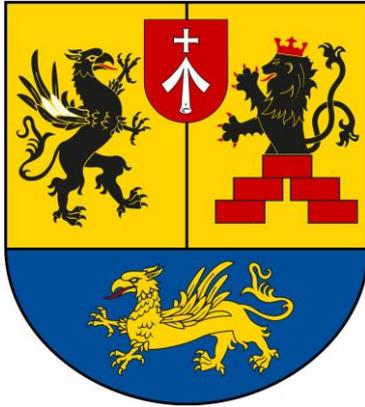


Kommunale Gesundheitsförderung in der Pandemie und danach: Erfahrungen und Visionen aus dem Landkreis Vorpommern-Rügen

19. Kooperationstreffen Gesundheitliche Chancengleichheit,
"Future now,, Teil 2
25.11.2021



Verortung



Fünftgrößter Landkreis in der Bundesrepublik Deutschland. Hier leben (per 30.09.2020) 225.889 Einwohnerinnen und Einwohner. Das entspricht einer Bevölkerungsdichte von 70 Einwohner je km².

Das Kreisgebiet steht fast zu 2/3 unter einem Schutzstatus. Im Einzelnen:
51 Naturschutzgebiete
17 Landschaftsschutzgebiete mit einer Fläche von über 2.000 km²
Nationalparks „Vorpommersche Boddenlandschaft“ und „Jasmund“ mit zusammen 835 km²
Biosphärenreservat Südost Rügen



Verortung 2



Vollzeiteinkommen (2019) brutto

D	3763€ mtl.
MV	2846€ mtl.
LK VR	2423€ mtl.

Arbeitslosenquote Oktober 2021

D	5,2%
MV	6,7%
LK VR	7,4%

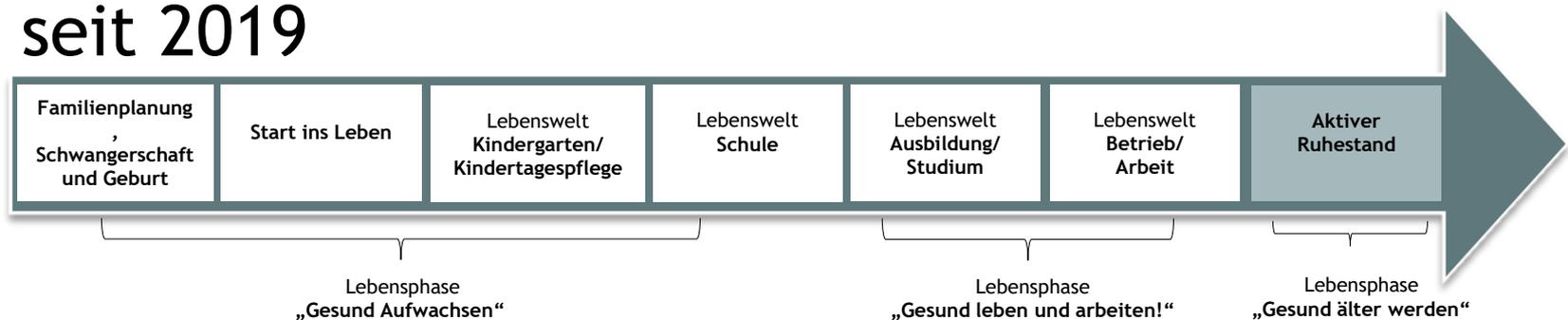


Gesundheitsförderung und Prävention im Landkreis Vorpommern-Rügen

Gestern-Krise-Morgen

Strukturen der Gesundheitsförderung / Prävention *gestern*

- AG Gesundheitsförderung seit 2012
 - AK Suchtprävention seit 2015
 - Beitritt zum Partnerprozess
 - Fokus auf Projekte und die Settings Kita und Schule
 - Präventionskette als kommunale Konzeption seit 2019
- über inforo organisiert



Strukturen der Gesundheitsförderung / Prävention *gestern*

- Gesundheitsziele des Landes Mecklenburg - Vorpommern als handlungsleitend für den Landkreis seit 2019



- Antrag bei GKV Bündnis für Gesundheit für den kommunalen Strukturaufbau 2019

Gesundheitsförderung / Prävention seit März 2020 - heute

- Eindeutiger Bruch in den Abläufen bis Sommer 2020
- Corona-Ermittlung hatte Vorrang
- Corona bestimmt(e) alle Aktivitäten
- Neue Wege: Webangebote, Chats, Telefon, Umstellung der Projekte und Angebote auf hybride Durchführung (beginnend Suchtprävention; Ausweitung auf Gesundheitsförderung)
- Erreichbarkeit der Angebote stark eingeschränkt (z. B. Digitalisierung der Schulen)

Gesundheitsförderung / Prävention seit März 2020 - heute

- Das Gute im Schlechten: eine Vollbremsung aller Aktivitäten und damit verbunden der Zwang und die Möglichkeit neu zu denken! Alles wurde „fallen gelassen“ und es wurde überlegt was sinnvollerweise wieder „aufgehoben“ wird...
- Ab 1.12.2020 Besetzung Stelle für Strukturaufbau
- Ab 1.4.2021 Besetzung der Stelle für Prävention

Gesundheitsförderung / Prävention seit März 2020 - heute

- Seit 2021 verstärkte Anstrengungen die Gesundheitsförderungsstrukturen resilienter wieder aufzubauen
- Beteiligung der Fachöffentlichkeit und der politischen Ebene verbessert
- Auf und Ab bei der Tätigkeit analog zu den „Corona-Wellen“
- Antragstellung GKV-Bündnis für Gesundheit für Kinder aus psychisch belasteten und/oder suchtbelasteten Familien

Vision

1. eine übernatürliche Erscheinung (als religiöse Erfahrung)
2. *eine richtungweisende, erneuernde Zukunftsvorstellung*
3. Halluzination

Gesundheitsförderung / Prävention seit ...wie weiter

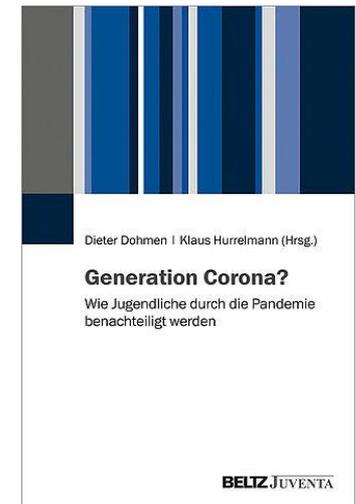
Aktuell ist es wieder erheblich schwerer geworden Visionen zu entwickeln

Unsere Vision war, ist und bleibt aber eine funktionierende Präventionskette im Landkreis!

Resilientere Systeme durch Projekt
Strukturaufbau - kein Zurück zum Zustand vor Corona sondern belastbarere Strukturen auch mit Corona

Gesundheitsförderung / Prävention seit ...wie weiter

- Wie kann das angesichts einer seit 2 Jahren herrschenden Pandemie/Infodemie* (von Falschmeldungen und Verschwörungsmythen) **gelingen?**
- Ehrliche Analyse der zusätzlich entstandenen Probleme: Was war vorher bereits vorhanden, was hat die Pandemie verstärkt?
- Generation Corona? Wie ist der zusätzlichen Benachteiligung junger Menschen zu begegnen?



Gesundheitsförderung / Prävention seit ...wie weiter

- Was ist durch die Pandemie neu hinzugekommen? → Haben wir einen Teil der Bevölkerung komplett verloren?
- Ist gegenseitige Diffamierung und Prävention durch Angst reparierbar/gewünscht?
- Werden die neuen Strukturen belastbar sein können vs. zukünftige Bezahlung der Corona Kosten?

Gesundheitsförderung / Prävention konkret

- Änderung der Projekte der Suchtprävention auf mehrjährige Laufzeit
- Personelle Ausstattung erheblich verbessert
- Schaffung eines Fachgebietes
Verwaltung/Gesundheitsförderung (2022)
- Schaffung einer Stabstelle
Gesundheitsförderung/Prävention (2023) /
Zusammenlegung aller Netzwerkkoordinatoren
(Frühe Hilfen, Prävention,
Gesundheitsförderung, Psychiatrie, Pflege...)

Gesundheitsförderung / Prävention

konkret Pakt für den ÖGD

- Positiv veränderter Blick auf die Notwendigkeit eines gestärkten ÖGD
- Im LK bisher 4 Vollzeitstellen geschaffen (dv. eine mit Präventionsbezug als Beratungsstelle für die bisher nicht leistbaren Aufgaben des ÖGDG M-V (Beratung zu Diabetes und Krebsnachsorge) sowie 2 Teilzeitstellen
- Verbesserte Ausstattung mit digitaler Technik zum großen Teil umgesetzt und in weiterer Umsetzung

Gesundheitsförderung / Prävention ein vorsichtiges Fazit

- Trotz der Corona-Pandemie sind die Chancen für Gesundheitsförderung aktuell sehr gut.
 - + Förderung durch das GKV Bündnis für Gesundheit
 - + Gesundheitsziele des Landes werden durch das Land forciert
 - + Gesundheitsberichterstattung erhält einen höheren Stellenwert im Land
- Ein „Einrichten“ im Umgang mit Corona wird auch für die Gesundheitsförderung und Prävention nötig sein.

DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!



Quellenangaben

- Folie 2 - statistisches Landesamt Mecklenburg-Vorpommern
- Folie 3 -
<https://www.deutschlandin zahlen.de/tab/deutschland/volkswirtschaft/einkommen/einkommen-aus-lohn-und-gehalt-je-arbeitnehmer-und-monat>,
<https://cdn.personalmarkt.de/cms/gehaltsatlas-2019.pdf>,
<https://de.statista.com/statistik/daten/studie/1134905/umfrage/bruttolohn-ohne-von-arbeitnehmern-in-mecklenburg-vorpommern-nach-landkreisen>,
Arbeitsmarktmonitor Oktober 2021, Bundesagentur für Arbeit, Website abgerufen am 22.11.21